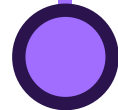
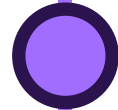


Langdurig zieke werknemer?

Jouw verplichtingen op een rij

Wet Poortwachter

-  **Dag 1:**
Ziekmelding werknemer ▶ Meld bij bedrijfsarts/arbodienst.
-  **Week 6:**
Probleemanalyse door bedrijfsarts ▶ Wat kan werknemer nog?
-  **Week 8:**
Plan van aanpak opstellen ▶ Eerste spoor (intern) of tweede spoor (extern).
-  **Week 42:**
42e-weeksmelding bij UWV.
-  **Week 52:**
Eerstejaarsevaluatie ▶ Voortgang re-integratie en start tweede spoor (indien nodig).
-  **Week 88:**
Brief UWV over WIA-aanvraag ▶ Jij ontvangt kopie.
-  **Week 91:**
Eindevaluatie opstellen ▶ Gebruik actueel oordeel bedrijfsarts.
-  **Week 93:**
WIA-aanvraag werknemer ▶ Verstuur re-integratieverslag
-  **Week 104:**
Loondoorbetaling stopt ▶ Mogelijke beëindiging arbeidsovereenkomst.